



PROJEKTPLAN

DATUM: 2016-05-24

Kund/Beställare	Tidaholms kommuns revisorer
Projektamn	Åtgärder för att minska sjukfrånvaron
Bakgrund	<p><i>"Frånvaro i form av sjukdom kräver en djupare analys och med anledning av det redovisas också sjukdom fördelat på kön och åldersgrupp.</i></p> <p><i>Det är svårt att göra en analys av resultatet men det vi kan se är att den totala sjukfrånvaron ökat sedan förra året. I jämförelse med andra kommuner i Skaraborg utmärker sig dock inte Tidaholms kommun när det gäller sjukfrånvaron.</i></p> <p><i>Av det totala antalet sjukdagar på 26 829 är 19 013 långtidsfrånvaro omfattande 60 dagar eller mer, dvs. 70,8 %. För 2014 var motsvarande siffra 69,6 %."</i></p> <p>Tidaholms kommuns årsredovisning 2015 sid. 35.</p> <p>Revisorerna har i sin riskbedömning funnit det angeläget att granska kommunstyrelsen övergripande arbete för att minska sjukfrånvaron.</p>
Revisionsfråga & Revisionskriterier	<p>Revisionsfråga:</p> <p>Har kommunstyrelsen säkerställt att nämnderna utvecklat system och rutiner för ett effektivt arbete i syfte att kartlägga, förebygga och åtgärda inslag i arbetsmiljön som kan vara bidragande orsak till ökad sjukfrånvaro?</p> <p>Kontrollmål:</p> <ul style="list-style-type: none">• Har kommunstyrelsen genomfört någon övergripande analys av orsakerna till den ökade sjukfrånvaron?• Finns kommunövergripande policyer och strategier för att arbeta med minskad sjukfrånvaro?• Finns kommunövergripande mål och aktiviteter för att minska sjukfrånvaron?• Vilka åtgärder har kommunstyrelsen vidtagit på övergripande nivå i syfte att minska sjukfrånvaron i kommunen?• Finns ändamålsenliga rutiner för att arbeta med rehabilitering personer som på visat tecken på begynnande arbetsrelaterad sjukdom?

**PROJEKTPLAN****DATUM: 2016-05-24**

	<p>Revisionskriterier: Kommunallagen Reglementen och delegationsordningar för kommunstyrelsen Kommunens årsredovisning för år 2015 Övriga kommunala styrdokument</p>																														
Metod & Genomförande	<p>Intervjuer med: Kommunstyrelsens presidium, kommunchef, personalchef samt förvaltningscheferna.</p> <p>Granskning och genomgång av relevant dokumentation såsom resultat av enkäter, samverkansavtal m.m.</p>																														
Bemanning & Ekonomi	<p>Enligt ök med KPMG</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Delmoment</th> <th>Beräknad timtid</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Introduktion</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Genomgång dokument</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Intervjuer</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Rapportskrivning</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Avrapportering</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Totalt</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Beräknad kostnad 1100 kr/h enligt avtal</td> <td>44 000 kr</td> </tr> </tbody> </table>		Delmoment	Beräknad timtid		Introduktion	4		Genomgång dokument	8		Intervjuer	16		Rapportskrivning	8		Avrapportering	4					Totalt	40					Beräknad kostnad 1100 kr/h enligt avtal	44 000 kr
	Delmoment	Beräknad timtid																													
	Introduktion	4																													
	Genomgång dokument	8																													
	Intervjuer	16																													
	Rapportskrivning	8																													
	Avrapportering	4																													
	Totalt	40																													
	Beräknad kostnad 1100 kr/h enligt avtal	44 000 kr																													
Påbörjas Avrapporteras	Enligt ök med KPMG																														
Avgränsning	Granskningen avgränsas till kommunstyrelsen.																														
Fastställd																															
Noteringar																															