



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kommunfullmäktige

Ärendenummer: KS 2022/114

Antagen: 2018-08-27

Senast reviderad: 2022-06-27

➤ Författningssamling

Reglemente om ersättningar till förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde	3
§ 2 Tolkning.....	3
§ 3 Årsarvode	3
§ 4 Fast arvode till ordförande och vice ordförande	4
§ 5 Dagarvode.....	4
§ 6 Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning	5
§ 7 Ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån.....	6
§ 8 Kostnadsersättning för barntillsyn	6
§ 9 Reseersättningar och traktamente.....	6
§ 10 Övriga kostnader	6
§ 11 Pension, avgångsersättning, livränta.....	7
§ 12 Försäkringsskydd.....	7
§ 13 Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar	8
§ 14 Preskriptionsregler	8

Reglementet gäller från och med mandatperiod 2022-2026. Detta innebär att reglementet börjar gälla 2022-10-15 för kommunfullmäktige och 2023-01-01 för nämnder och kommunstyrelse.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725). Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån samt årsarvode, dagarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

Med kommunalt organ menas kommunfullmäktige, av kommunfullmäktige tillsatt beredning, kommunstyrelse, kommunal nämnd, av kommunstyrelse eller av kommunal nämnd tillsatt beredning och revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även arbetsutskott, delegation, kommitté och dylikt.

Ledamöter i kommunens bolag erhåller ersättningar i enlighet med reglemente om ersättningar till förtroendevalda i Tidaholms kommun. Bolagens styrelser beslutar dock själva om fast arvode vid bolagens årsstämmor i enlighet med aktiebolagslagen.

§ 2 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

§ 3 Årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd) och vice ordförande (oppositionsråd) har rätt till årsarvoden enligt följande:

Kommunstyrelsens ordförande erhåller som årsarvode 90 procent av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Kommunstyrelsens vice ordförande erhåller som årsarvode 70 procent av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande har varje år rätt att ta ut den ledighet som motsvarar semester som en arbetstagare med motsvarande ålder är berättigad till enligt Allmänna bestämmelser, AB 20.

Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande har rätt till förmåner enligt de grunder som gäller för arbetstagare i grupp I i AB 20.

§ 4 Fast arvode till ordförande och vice ordförande

Ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige och kommunens nämnder och gemensamma nämnder samt överförmyndare och kommunrevision har rätt till fast arvode. Det fasta månatliga arvodet är uttryckt i procent av gällande riksdagsmannaarvode och utgår enligt följande:

	Ordförande	Vice ordförande
Kommunfullmäktige	4	2
Social- och omvårdnadsnämnd	25	12,5
Barn- och utbildningsnämnd	20	10
Samhällsbyggnadsnämnd	20	10
Kultur- och fritidsnämnd	15	7,5
Jävsnämnd	2	1
Valnämnd¹	2	1
Gemensam nämnd för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg	-	3
Kommunrevisionen²	3	2
Överförmyndare	15	-

Fast arvode till ordförande och vice ordförande innefattar allt arbete som är förenat med respektive uppdrag förutom protokollfört sammanträde med egen nämnd och dess arbetsutskott där det utgår dagarvode enligt § 5. Om ordförande eller vice ordförande är förhindrad att fullgöra arbetet under mer än tre månader bör hen avstå från att emot fast arvode under den tiden.

§ 5 Dagarvode

Förtroendevalda har rätt till dagarvode. Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid (kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande) har aldrig rätt till dagarvode.

Dagarvode utgår för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar,
- sammanträden med kommunfullmäktige,
- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i Tidaholms kommun och med externa organisationer och myndigheter om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat.

Dagarvode utgår inte för:

- deltagande i kurser och konferenser samt studiebesök,
- gruppmöte för ledamöter och ersättare som sitter i kommunfullmäktige inför sammanträden med kommunfullmäktige,

¹ Arvode betalas endast ut under valår.

² Revisorerna erhåller fast arvode till dess kommunfullmäktige behandlat årsredovisningen för valåret.

- gruppmöte inför sammanträden med nämnder och styrelser, men tid för gruppmöte räknas samman med tid för sammanträdet. Tiden som räknas med får högst uppgå till en timme.
- sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning i anslutning till kommunfullmäktiges sammanträde men tid för valberedningens sammanträde räknas samman med tid för kommunfullmäktiges sammanträde.

Dagarvode utges med följande belopp:

Sammanträdets omfattning:	Procent av gällande riksdagsmannaarvode:
Upp till och med 4 timmar (halvt)	1
Mer än 4 timmar (helt)	2

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än ett helt dagarvode. Om ett sammanträde ajourneras och återupptas vid ett senare tillfälle räknas tiden för de olika tillfällena ihop.

Revisorerna erhåller dagarvode vid utförande av granskningsarbete.

§ 6 Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Tidaholms kommun har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Detta gäller dock inte förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, för tid då denne är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell eller generell tjänstledighet.

För den som kan styrka till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit utges detta belopp, dock högst med 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet per timma.

Den som inte kan styrka till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ett schablonbelopp per timma motsvarande 50 procent av 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet.

I de fall en förtroendevald uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt förtroendeuppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller liknande.

Rätten till ersättning omfattar även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande. Rätten till ersättning omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden där det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

§ 7 Ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen under året. För att ersättning för förlorad pensionsförmån ska utgå krävs att ersättningen överstiger fastställt minimibelopp om 100 kronor per år.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring hos KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att ha anställning gäller andra regler än första och andra stycket ovan. Den förtroendevalde har istället rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp förutsatt att denne kan styrka att pensionsförmån har förlorats.

Ansökan om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 7 § tredje stycket (egen företagare) ska framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

Förlorad semesterförmån ersätts med maximalt 14 procent av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

§ 8 Kostnadsersättning för barntillsyn

Förtroendevald har, vid behov av extra barntillsyn för att kunna fullgöra sitt förtroendeuppdrag, rätt till ersättning för barnomsorg med belopp som i det aktuella fallet motsvarar avgiften för kommunal barnomsorg.

§ 9 Reseersättningar och traktamente

För resa inom kommunen med syfte att fullgöra sitt förtroendeuppdrag har förtroendevald, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevald rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till platsen där förtroendeuppdraget ska utövas. Om särskilda skäl föreligger kan kommunfullmäktiges presidium medge att ersättning utgår från annan plats.

§ 10 Övriga kostnader

För andra kostnader än de som avses i 8-9 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger.

Ersättningar för övriga kostnader kan till exempel vara kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Förtroendevald med funktionsnedsättning kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget. Häri kan ingå kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.

§ 11 Pension, avgångsersättning, livränta

Regler för pension, avgångsersättningar och omställningsstöd har antagits av kommunfullmäktige enligt rekommendation av Sveriges kommuner och regioner, SKR.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet i Tidaholms kommun.

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF, gäller sedan 2003 för förtroendevalda med årsarvode på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent). PBF innehåller förmånerna visstidspension, sjukpension, ålderspension, livränta, efterlevnadspension och avgångsersättning. För att få rätt till visstidspension krävs att den förtroendevalde fyllt 50 år när uppdraget upphör. Om inte den förtroendevalde fyllt 50 år kan det istället finnas rätt till en avgångsersättning. Avgångsersättning utges i maximalt fem år. Visstidsersättning och avgångsersättning samordnas med inkomster. Innan visstidspension samordnas med inkomster gäller ett fribelopp på 3,5 prisbasbelopp.

Från och med mandatperioden efter 2014 års allmänna val gäller även pensionsbestämmelserna OPF-KL. OPF-KL tillämpas för förtroendevalda som tillträder från och med valet 2014 med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. OPF-KL gäller inte för förtroendevalda som omfattas av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Pensionsbestämmelserna gäller oavsett uppdragets omfattning och förmånerna är avgiftsbaserad ålderspension, sjukpension, efterlevnadsskydd och familjeskydd.

Till avgiftsbestämd ålderspension avsätts en pensionsavgift som är 4,5 procent av pensionsgrundande inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent av pensionsgrundande inkomst däröver. Pensionsgrundande inkomst är årsarvode, sammanträdesersättningar och andra kontanta ersättningar.

Omställningsstödet är tidsbegränsat och består av två delar; aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd. Ekonomiskt omställningsstöd kan utges i maximalt tre år. Ett förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges i direkt anslutning till att tidigare stöd upphört om den förtroendevalde då fyllt 61 år.

§ 12 Försäkringskydd

Förtroendevalda i Tidaholms kommun som företar tjänsteresa för kommunens räkning omfattas av tjänstereseförsäkringen. Delar av kommunförsäkringen såsom ansvarsförsäkring och rättsskyddsförsäkring omfattar också förtroendevalda. Försäkringsavtal avseende trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, omfattar även förtroendevalda.

§13 Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar

Arvodet enligt 3-4 §§ betalas ut utan ansökan. Arvode enligt 5 § betalas ut efter ansökan.

Årsarvoden och fast arvode betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång per månad. Utbetalning per månad sker efter att ansökan har lämnats in på den av kommunen fastställda blanketten. Blanketten ska undertecknas av den förtroendevalde och sedan granskas och signeras av en tjänsteperson som kan intyga att den förtroendevalde har rätt till arvode. När granskningen är klar ska blanketten lämnas till ordförande för attest.

För att få ersättning enligt 6-10 §§ ska den förtroendevalde begära ersättning för sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Utbetalning av ersättningar för förlorad arbetsförtjänst får inte grundas på uppgift äldre än ett år. Samtliga förtroendevalda som innehar anställning eller på annat sätt har möjlighet att verifiera inkomstbortfall anmäler den förlorade arbetsförtjänsten genom att överlämna intyg från arbetsgivare eller annan utbetalare där det framgår inkomstbortfallets storlek.

Under mandatperioden åligger det den förtroendevalde att inkomma med ny inkomstuppgift vid eventuellt ändrade inkomstförhållanden.

§14 Preskriptionsregler

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska framställas senast inom ett år från dagen för det sammanträde eller motsvarande där förlusten uppkom.

Ansökan om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för det sammanträde eller motsvarande där förlusten uppkom.

Ansökan om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för det sammanträde eller motsvarande där kostnaden uppkom.