

Ärende 4 Beslut om Tillsynsärende över barn- och utbildningsnämndens verksamhet

Nämnden beslutar skicka nedanstående svar till KS

**Förslag till svar i tillsynsärende över barn- och utbildningsnämndens verksamhet**

Kommunstyrelsens beslutade 2020-04-01 § 82 att barn- och utbildningsnämnden ska inkomma med skriftlig redogörelse över följande punkter:

- 1/ Hur beredde barn- och utbildningsnämnden ärendet verksamhetsplan och budget för år 2020?
- 2/ Hur kommer barn- och utbildningsnämnden arbeta för att säkerställa en ändamålsenlig organisation?
- 3/ Hur kommer barn- och utbildningsnämnden arbeta för en långsiktig planering och strategisk utveckling av verksamheten?
- 4/ Hur kommer barn- och utbildningsnämnden arbeta för att säkerställa en god arbetsmiljö för personalen?

Barn och utbildningsnämnden avger redogörelse enligt följande:

1/  
Politiker och tjänstepersoner behandlade budget 2020 vid flera tillfällen under 2019. De flesta gångerna diskuterades budget utanför det formella nämndsammanträdet. Prioriteringsförslag vid dessa samtal lämnades till förvaltningen 19-05-09, 19-06-11, 19-08-27, 19-10-17, 19-11-07 och 19-12-02.

I handlingarna till BUN 19-12-12 presenterar förvaltningen ett första formellt förslag till verksamhetsplan och budget för år 2020. Budgeten är ett förslag från S och V och innebär total nedläggning av Fröjereds skola, trots nämndens beslut 19-10-17 att Fröjereds skola skall vara kvar.

Övriga i nämnden representerade partier inlämnar ett alternativt budgetförslag innebärande fortsatt skola i Fröjered. Det förslaget saknade komplett konsekvensbeskrivning vid mötet. Det alternativa budgetförslaget antogs vid mötet.

Förvaltningen påkallar vid flera tillfällen nämnden på vikten av att ta fram underlag från båda sidor till budget 2020. Inför utskick till BUN 19-12-12 fanns det bara ett förslag från S & V. Samma dag som BUN ägde rum, 19-12-12, kom ett budgetförslag från L, M, SD, C, KD & MP. Detta underlag var inte komplett, det saknade konsekvensbeskrivningar och tillhörande verksamhetsplan. Detta förslag röstades dock igenom.

Vid BUN:s möte 20-01-23 väcks ett nytt ärende att besluta om ändring av budget 2020. Nämnden beslutar då fastställa S & V:s förslag till budget från 19-12-12 och upphäva budgetbeslut 19-12-12. Vid detta tillfälle saknades flera ordinarie ledamöter från L, M, SD, C, KD & MP och ersättare fanns inte att tillgå.

Vid BUN's möte 20-02-20 behandlar nämnden åter budget för 2020 med målsättningen hitta en gemensam lösning. Nämnden kan inte enas om ett förslag, utan beslutar genom majoritetsbeslut upphäva budgetbeslut från 20-01-23 och fastställer på nytt att Fröjereds skola skall vara kvar.

Vid BUN:s möte 20-02-20 beslutar nämnden åter fastställa det budgetförslag som lades fram 19-12-12 med de justeringar som krävdes.

Ovanstående skiftande majoriteter har bidragit till en turbulent situation inom BUN, både vad gäller arbetsmiljö och möjlighet att planera verksamhet.

2/

Nämnden kommer att arbeta för att säkerställa en ändamålsenlig organisation utifrån de ekonomiska förutsättningar kommunfullmäktige tilldelar nämnden. Det fanns en önskan från BUN om att ta beslut om budget över flera år, t.ex. 2 år. När beslut om budget 2020 togs 20-02-20, fördes tankar om att förändra budgetprocessen i BUN och förslaget var att ha ett budgetförslag inför 2021 klart innan sommaren. Utifrån rådande omständigheter är nu detta inte möjligt utan får hänskjutas till efter sommaren.

Under 2021 finns en förhoppning om att kunna arbeta mer systematiskt och analyserande med förvaltningens och enheternas budget, med regelbundna uppföljningssamtal.

3/

Nämnden kommer regelbundet samtala om och fatta så långsiktiga beslut som är möjligt. Målsättningen är att innan sommaren kunna preliminärt fastställa budget för nästkommande år.

4/

Alla berörda medarbetare – tjänstemän, chefer och politiker - skall bemötas med respekt oavsett åsikter i sakfrågor. Det är en grundläggande utgångspunkt för nämndens verksamhet. På dagordningen vid AU och BUN finns en punkt för arbetsmiljö. Samtal förs om vikten av att öka tilltron mellan förvaltning och politik och att använda möjligheten att ställa frågor till förvaltningen, för att få underlag inför eventuella frågor.

Förvaltningen arbetar med medarbetarenkäter och uppföljning av dessa. Möten mellan KSAU och BUN AU har genomförts där arbetsmiljön mellan tjänstepersoner och politik varit på agendan.